



ПРИКАЗ

27.11.2014

г. Казань

БОЕРЫК

№ 112

Об утверждении программы  
Инспекции государственного строительного  
надзора Республики Татарстан по реализации  
антикоррупционной политики на 2015-2020 годы

В соответствии с Государственной программой «Реализация антикоррупционной политики Республики Татарстан на 2015-2020 годы», утвержденной постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 19.07.2014 № 512

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемую программу Инспекции государственного строительного надзора Республики Татарстан по реализации антикоррупционной политики на 2015-2020 годы.

2. Руководителям структурных подразделений Инспекции государственного строительного надзора Республики Татарстан (далее - Инспекция):

обеспечить надлежащее и своевременное выполнение мероприятий в сроки, предусмотренные программой Инспекции по реализации антикоррупционной политики на 2015-2020 годы;

ежеквартально, до 1 числа месяца, следующего за отчетным периодом, представлять информацию о выполнении указанной программы в отдел по вопросам государственной службы и кадровой политики.

3. Информационно-техническому отделу (С.Г. Вишняковой) разместить настоящий приказ на сайте Инспекции в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в разделе «Противодействие коррупции» подраздел «Антикоррупционная программа Инспекции ГСН РТ».

4. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник

В.А. Кудряшов

Утверждена приказом  
Инспекции ГСН РТ  
от «27» 11 2014 года  
№ 112

**Программа Инспекции государственного строительного надзора Республики Татарстан  
по реализации антикоррупционной политики на 2015-2020 годы  
Паспорт программы**

Наименование программы	Программа Инспекции государственного строительного надзора Республики Татарстан на 2015 - 2020 годы (далее - Программа)
Основание разработки Программы	Государственная программа «Реализация антикоррупционной политики республики Татарстан на 2015-2020 годы», утвержденная постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 19.07.2014 № 512
Цель Программы	Совершенствование системы противодействия коррупции в Инспекции государственного строительного надзора Республики Татарстан (далее - Инспекция), выявление и устранение причин коррупции (профилактика коррупции), создание условий, препятствующих коррупции в Инспекции, формирование у сотрудников Инспекции нетерпимого отношения к коррупции
Задачи Программы	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Совершенствование инструментов и механизмов, в том числе правовых и организационных, противодействия коррупции в Инспекции.</li> <li>2. Выявление и устранение коррупциогенных факторов в нормативных правовых актах и проектах нормативных правовых актов Инспекции посредством проведения антикоррупционной экспертизы, обеспечение условий для проведения независимой антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов, разрабатываемых Инспекцией.</li> <li>3. Проведение мониторинговых исследований, выявление и устранение причин и условий, способствующих проявлению коррупции в деятельности государственных гражданских служащих Инспекции.</li> <li>4. Антикоррупционное обучение и антикоррупционная пропаганда.</li> <li>5. Обеспечение открытости, доступности для населения деятельности Инспекции, стимулирование антикоррупционной активности общественности.</li> <li>6. Обеспечение открытости, добросовестной конкуренции и объективности при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд Инспекции.</li> <li>7. Усиление мер по минимизации бытовой коррупции.</li> </ol>
Сроки и этапы реализации Программы	2015-2020 годы
Источники финансирования	Текущее финансирование деятельности Инспекции
Ожидаемые и конечные результаты реализации Программы	По итогам реализации Программы ожидается достижение к концу 2020 года следующих результатов: полнота внедрения внутреннего контроля и антикоррупционных механизмов в кадровую политику Инспекции, достигнет 100

	<p>процентов;</p> <p>доля нормативных правовых актов, подвергнутых антикоррупционной экспертизе на стадии разработки их проектов, достигнет 100 процентов;</p> <p>доля сотрудников Инспекции, в отношении которых проведены антикоррупционные мероприятия, направленные на формирование у сотрудников отрицательного отношения к коррупции, составит 90 процентов;</p> <p>доля обеспечения прозрачности деятельности в сфере организации и проведения закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд Инспекции, составит не менее 100 процентов;</p> <p>полнота реализации контрольных проверок, предусмотренных Программой, составит не менее 100 процентов;</p> <p>мероприятия, направленные на повышение престижа государственной службы в Инспекции, будут проводиться ежегодно</p>
<p>Организация контроля за реализацией Программы</p>	<p>Контроль за реализацией программы осуществляет начальник Инспекции государственного строительного надзора Республики Татарстан В.А. Кудряшов</p>

<b>Основные программные мероприятия Программы Инспекции государственного строительного надзора Республики Татарстан</b>			
<b>№ п/п</b>	<b>Наименование мероприятия</b>	<b>Срок исполнения</b>	<b>Ответственные исполнители</b>
<b>1. Совершенствование инструментов и механизмов, в том числе правовых и организационных, противодействия коррупции в Инспекции</b>			
1.1.	Разработка и внесение изменений в нормативные правовые акты Инспекции о противодействии коррупции во исполнение федерального законодательства и на основе обобщения практики применения действующих антикоррупционных норм в Республике Татарстан	2015-2020г.г. ежеквартальная информация	Юридический отдел, отдел по вопросам государственной службы и кадровой политики
1.2.	Действенное функционирование должностных лиц кадровых служб, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений (с освобождением от иных функций, не относящихся к антикоррупционной работе) в соответствии с Указами Президента Российской Федерации от 21 сентября 2009 года № 1065 и Президента Республики Татарстан от 1 ноября 2010 года № УП-711, соблюдение принципа стабильности кадров, осуществляющих вышеуказанные функции	2015-2020г.г.	Отдел по вопросам государственной службы и кадровой политики, ответственное лицо за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений
1.3.	Проведение с соблюдением требований законодательства о государственной службе, о противодействии коррупции проверок достоверности и полноты предъявляемых государственным служащими и лицами претендующими на замещение должности гражданской службы сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера служащих, своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей	2015-2020г.г. ежеквартальная информация	Отдел по вопросам государственной службы и кадровой политики
1.4.	Проведение проверок соблюдения государственным служащими требований к служебному поведению, предусмотренных законодательством о государственной службе	2015-2020г.г. ежеквартальная информация	Отдел по вопросам государственной службы и кадровой политики
1.5.	Проведение проверок информации о наличии или возможности возникновения конфликта интересов у государственного служащего, поступающей начальнику Инспекции в установленном законодательством порядке	2015-2020г.г. ежеквартальная информация	Отдел по вопросам государственной службы и кадровой политики
1.6.	Проведение в порядке, определенном начальником Инспекции, проверок сведений	2015-2020г.г.	Отдел по вопросам

	о фактах обращения в целях склонения государственного служащего к совершению коррупционных правонарушений	ежеквартальная информация	государственной службы и кадровой политики
1.7.	Систематическое проведение Инспекцией оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации государственными служащими своих функций, и внесение уточнений в перечни должностей государственной службы, замещение которых связано с коррупционными рисками	Ежегодно	Руководители структурных подразделений, отдел по вопросам государственной службы и кадровой политики
1.8.	Внедрение и использование в деятельности должностных лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, специализированных компьютерных программ в целях осуществления: мониторинга и автоматизированного анализа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых лицам, претендующими на замещение должностей, включенных в соответствующие перечни, и лицами, замещающими указанные должности, с использованием баз данных о доходах, недвижимом имуществе (в том числе за рубежом), транспортных средствах, счетах, кредитах, ценных бумагах; сбора, систематизации и рассмотрения обращений граждан о даче согласия на замещение в организации должности на условиях гражданско-правового договора или на выполнение в данной организации работы (оказание услуг) на условиях трудового договора, если отдельные функции государственного (административного) управления данной организации входили в должностные (служебные) обязанности государственного служащего	2015-2020г.г. ежеквартальная информация	Информационно-технический отдел, отдел по вопросам государственной службы и кадровой политики
1.9.	Обеспечение открытости деятельности Комиссии при начальнике Инспекции по противодействию коррупции, в том числе путем вовлечения в ее деятельность представителей общественных советов и других институтов гражданского общества с анонсированием ее деятельности на официальном сайте Инспекции	2015-2020г.г.	отдел по вопросам государственной службы и кадровой политики юридический отдел, информационно-технический отдел
1.10.	Обеспечение действенного функционирования комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных служащих и урегулированию конфликта интересов Инспекции в соответствии с установленными требованиями федерального законодательства и законодательства Республики Татарстан	2015-2020г.г.	отдел по вопросам государственной службы и кадровой политики

1.10	Размещение в соответствии с законодательством на сайте Инспекции сведений о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера государственных гражданских служащих согласно правилам, установленным законодательством	2015-2020г.г.	отдел по вопросам государственной службы и кадровой политики, информационно-технический отдел
1.11.	Организация и проведение ротации государственных гражданских служащих, подвергаемых риску совершения коррупционных правонарушений и должности которых включены в соответствующие перечни должностей государственной гражданской службы, по мере законодательного установления механизма ротации государственных гражданских служащих	2015-2020г.г.	отдел по вопросам государственной службы и кадровой политики, юридический отдел
1.12.	Представление в отдел по вопросам государственной службы и кадровой политики Инспекции отчетов о реализации антикоррупционной программы Инспекции государственного строительного надзора Республики Татарстан	ежеквартально до 1 числа месяца, следующего за отчетным кварталом	руководители структурных подразделений и территориальных органов
1.13.	Предоставление и заслушивание отчетов специалистами Инспекции, осуществляющих надзорные, инспектирующие и контролирующие функции, в своих коллективах о выполнении должностных обязанностей, соблюдению требований к служебному поведению и общих принципов служебного поведения государственных служащих.	постоянно	Руководители структурных подразделений и территориальных органов
<b>2. Выявление и устранение коррупционных факторов в нормативных правовых актах и проектах нормативных правовых актов посредством проведения антикоррупционной экспертизы, обеспечение условий для проведения независимой антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов</b>			
2.1.	Принятие практических мер по организации эффективного проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и их проектов, ежегодного обобщения результатов ее проведения	2015-2020г.г.	юридический отдел
2.2.	Создание необходимых условий для проведения независимой антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов	2015-2020г.г.	юридический отдел
2.3.	Размещение на официальном сайте Инспекции проектов нормативных правовых актов, разрабатываемых Инспекцией на официальном сайте в разделе «Противодействие коррупции»	2015-2020г.г.	юридический отдел, информационно-технический отдел
<b>3. Оценка состояния коррупции посредством проведения мониторинговых исследований</b>			

3.1.	Проведение мониторинга деятельности Инспекции по реализации антикоррупционных мер	2015-2020г.г.	отдел по вопросам государственной службы и кадровой политики
3.2.	Проведение анонимных опросов и анкетирования государственных гражданских служащих Инспекции по вопросам отношения к коррупции. Использование полученных результатов для выработки превентивных мер в рамках противодействия коррупции. Анализ полученных сообщений о коррупциогенных факторах от граждан и организаций, поступивших на телефон доверия Инспекции	2015-2020г.г.	отдел по вопросам государственной службы и кадровой политики
<b>4. Активизация антикоррупционного обучения и антикоррупционной пропаганды, вовлечение кадровых, материальных, информационных и других ресурсов гражданского общества в противодействии коррупции</b>			
4.1.	Осуществление работы по формированию у служащих отрицательного отношения к коррупции с привлечением к данной работе общественного совета Инспекции, общественных объединений, участвующих в противодействии коррупции и других институтов гражданского общества	2015-2020г.г.	руководители структурных подразделений, юридический отдел, отдел по вопросам государственной службы и кадровой политики
4.2.	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению государственным служащими ограничений, запретов, а также по исполнению обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе ограничений, касающихся дарения и получения подарков	2015-2020г.г.	отдел по вопросам государственной службы и кадровой политики
4.3.	С учетом положений международных актов в области противодействия коррупции о криминализации обещания дачи взятки или получения взятки и предложения дачи взятки или получения взятки и опыта иностранных государств разработать и осуществлять комплекс организационных, разъяснительных и иных мер по недопущению государственным служащими поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки	2015-2020г.г.	отдел по вопросам государственной службы и кадровой политики
4.4.	Организация антикоррупционного обучения и антикоррупционная пропаганда служащих Инспекции, в том числе в случае изменения действующего законодательства в сфере противодействия коррупции	2015-2020г.г.	юридический отдел, отдел по вопросам государственной службы и кадровой политики

<b>5. Обеспечение открытости, доступности для населения деятельности Инспекции, взаимодействие с гражданским обществом, стимулирование антикоррупционной активности общественности</b>			
5.1.	Обеспечение соблюдения положения административного регламента предоставления государственной услуги по выдаче заключения о соответствии при строительстве, реконструкции объекта капитального строительства требованиям технических регламентов и проектной документации, в том числе требованиям энергетической эффективности и требованиям оснащенности объекта капитального строительства приборами учета используемых энергетических ресурсов и совершенствование указанной системы предоставления государственной услуги	2015-2020г.г.	отдел по надзору за порядком приемки законченных строительством объектов, территориальные органы Инспекции
5.2.	Организация наполнения раздела «Противодействие коррупции» официального сайта Инспекции в соответствии с требованиями, установленными постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 4.04.2013 № 225 «Об утверждении Единых требований к размещению и наполнению разделов официальных сайтов исполнительных органов государственной власти Республики Татарстан в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по вопросам противодействия коррупции	2015-2020г.г.	юридический отдел, отдел по вопросам государственной службы и кадровой политики, информационно-технический отдел
5.3.	Осуществление публикаций в средствах массовой информации и размещение на официальном сайте Инспекции ежегодных отчетов о состоянии коррупции и реализации мер антикоррупционной политики, доведение до СМИ информации о мерах, принимаемых Инспекцией по противодействию коррупции	2015-2020г.г.	отдел по вопросам государственной службы и кадровой политики информационно-технический отдел
5.4.	Организация работы по проведению мониторинга информации о коррупционных проявлениях в деятельности должностных лиц Инспекции, размещенной в средствах массовой информации и содержащейся в поступающих обращениях граждан и юридических лиц, с ежеквартальным обобщением и рассмотрением его результатов на заседаниях антикоррупционной комиссии	2015-2020г.г.	отдел по вопросам государственной службы и кадровой политики отдел делопроизводства, информационно-технический отдел
5.5.	Оформление и поддержание в актуальном состоянии специальных информационных стендов и иных форм представления информации антикоррупционного содержания	2015-2020г.г.	территориальные органы, информационно-технический отдел, отдел по вопросам



			государственной службы и кадровой политики
5.6.	Обеспечение функционирования в Инспекции «телефона доверия» и иных информационных каналов, позволяющих гражданам и юридическим лицам сообщать о ставших известными им фактах коррупции, причинах и условиях способствующих их совершению	2015-2020г.г.	отдел по вопросам государственной службы и кадровой политики, отдел документационного обеспечения и контроля
<b>6. Обеспечение открытости, добросовестной конкуренции и объективности при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд</b>			
6.1.	Реализация мер, способствующих недопущению коррупции при осуществлении закупок товаров (работ, услуг) для нужд Инспекции, в том числе проведение мероприятий по обеспечению открытости и доступности осуществляемых закупок, а также реализация мер по обеспечению прав и законных интересов участников закупок	2015-2020г.г.	отдел административно-хозяйственного обеспечения, гражданской обороны и государственных закупок, контрактная служба Инспекции ГСН РТ
6.2.	Опубликование планов-графиков размещения заказов заказчиками, уполномоченными органами наряду со специальными сайтами, на официальном интернет-сайте Инспекции	2015-2020г. ежеквартальная информация	отдел финансово-экономического контроля, отдел административно-хозяйственного обеспечения, гражданской обороны и государственных закупок
6.3.	Осуществление мер по внутреннему контролю за целевым и эффективным использованием бюджетных средств Инспекцией и размещение указанного отчета на официальном сайте Инспекции	2015-2020г.г.	отдел финансово-экономического контроля
<b>7. Усиление мер по минимизации бытовой коррупции</b>			
7.1.	Обеспечение соблюдения требований законодательства в сфере государственной гражданской службы с целью устранения коррупционных рисков, возникающих при поступлении граждан на должность государственной службы	2015-2020г.г.	отдел по вопросам государственной службы и кадровой политики
7.2.	Проведение конкурсов на включение в кадровый резерв, формирование резерва кадров на замещение должностей государственной гражданской службы в соответствии с действующим законодательством	ежегодно	отдел по вопросам государственной службы и кадровой политики
7.3.	Проведение собеседований по антикоррупционному поведению с вновь принятыми на работу, знакомство их с антикоррупционной программой	постоянно	отдел по вопросам государственной службы и

<p>Инспекции, положениями действующего законодательства о государственной гражданской службе и противодействию коррупции, перечнем должностей при назначении на которые и замещении которых государственные служащие предоставляют сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах и расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей, приказом Инспекции о порядке сообщения о получении подарка, сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачисления средств, вырученных от его реализации, а также Служебным распоряжением Инспекции и иными нормативными актами</p>		<p>кадровой политики, руководители структурных подразделений</p>
--	--	--